



Rzeszów, dn. 18.12.2014 r.

ZMIANY W REGULAMINIE PROJEKTU
„NAUKA – STAŻ – GOSPODARKA – edycja II”
nr WND-POKL.08.02.01-18-008/13

Z dniem 18.12.2014 r. Projektodawca – INNPuls Sp. z o.o. – wprowadza następujące zmiany w Regulaminie projektu „NAUKA – STAŻ – GOSPODARKA – edycja II”, realizowanym w ramach Priorytetu VIII. Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- zmienia się § 1 pkt 4, który przyjmuje brzmienie:

„Celem Projektu jest zainicjowanie lub wzmocnienie współpracy kadry naukowej uczelni Podkarpacia z firmami działającymi w branżach strategicznych województwa (elektromaszynowa, w tym lotnicza, chemiczna, spożywcza, turystyczna, informatyczna, zdrowie, eko-technologie, energooszczędne budownictwo), sprzyjającej transferowi wiedzy i technologii”.

- zmienia się § 2 pkt 7, który przyjmuje brzmienie:

Centrum sieci – przedsiębiorca¹ dysponujący potencjałem osobowym, merytorycznym i technologicznym umożliwiającym prowadzenie prac badawczo-rozwojowych oraz wdrażanie ich rezultatów do produkcji przemysłowej, zainteresowany przyjęciem na staż pracownika naukowego, naukowo-dydaktycznego i/lub dydaktycznego, spełniający łącznie następujące warunki:

- *posiada min. jednostkę organizacyjną (siedzibę/filię/delegaturę/oddział) na terenie Podkarpacia²;*
- *prowadzi działalność gospodarczą na terenie województwa podkarpackiego w jednej ze strategicznych branż (tj. elektromaszynowej, w tym lotniczej, chemicznej, spożywczej, turystycznej, informatycznej, zdrowie, eko-technologie, energooszczędne budownictwo);*
- *posiada status średniego lub dużego przedsiębiorcy³.*

- zmienia się § 2 pkt 9, który przyjmuje brzmienie:

Delegujący na staż:

- a. Przedsiębiorca⁴ delegujący pracownika na staż odbywany w ramach realizacji projektu, spełniający łącznie następujące warunki:*
 - *posiada min. jednostkę organizacyjną (siedzibę/filię/delegaturę/oddział) na terenie Podkarpacia⁵;*

¹ W rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej – Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447 j.t. z późn. zm.

² Potwierdzeniem tego faktu jest wpis do KRS lub – w przypadku osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą – główne miejsce prowadzenia działalności, potwierdzone wpisem do CEIDG, a w przypadku braku wpisania jednostki organizacyjnej do ww. dokumentów – Oświadczenie nt. lokalizacji jednostki organizacyjnej w województwie podkarpackim.

³ W związku art. 104-109 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej – Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447 j.t. z późn. zm. oraz zgodnie z załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dn. 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu:

- mikroprzedsiębiorstwo – zatrudniające mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro;

- małe przedsiębiorstwo – zatrudniające mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów euro;

- średnie przedsiębiorstwo – zatrudniające mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów euro.

Duże przedsiębiorstwo to przedsiębiorstwo niekwalifikujące się do żadnych z ww. kategorii przedsiębiorstw.

W przypadku trudności w ustaleniu wielkości przedsiębiorstwa należy skorzystać z pomocy w postaci kwalifikatora PARP, dostępnego na stronie <http://kwalifikator.een.org.pl/> i/lub skorzystać z publikacji pt. *Nowa Definicja MŚP - Poradnik dla użytkowników i wzór oświadczenia*

⁴ W rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej – Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447 j.t. z późn. zm.

⁵ Potwierdzeniem tego faktu jest wpis do KRS lub – w przypadku osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą – główne miejsce prowadzenia działalności, potwierdzone wpisem do CEIDG.



- prowadzi działalność gospodarczą na terenie województwa podkarpackiego w jednej ze strategicznych branż (tj. elektromaszynowej, w tym lotniczej, chemicznej, spożywczej, turystycznej, informatycznej, zdrowie, eko-technologie, energooszczędne budownictwo);
- posiada status mikro-, małego- lub średniego przedsiębiorcy⁶;
- jest podmiotem uprawnionym do otrzymania pomocy de minimis zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego ws. udzielania pomocy publicznej w ramach PO KL (Dz. U. Nr 239, poz. 1598 z 2010 r. z późn. zm.)⁷.

- zmienia się § 3 pkt 1, który przyjmuje brzmienie:

Do uczestnictwa w Projekcie zakwalifikowanych zostanie:

- a. 30 osób fizycznych (12 Kobiet; 18 Mężczyzn), spełniających następujące kryteria dostępu, tj.:
 - pełnoletni;
 - zatrudnieni na terenie województwa podkarpackiego;
 - należący do jednej z kategorii:
 - pracownik naukowy, naukowo-dydaktyczny i/lub dydaktyczny uczelni wyższej⁷ z terenu województwa podkarpackiego, prowadzący działalność naukową na rzecz jednej z następujących branż strategicznych Podkarpacia: elektromaszynowej, w tym lotniczej, turystycznej, spożywczej, chemicznej, informatycznej, zdrowie, eko-technologie, energooszczędne budownictwo – 16 osób;
 - pracownik przedsiębiorcy⁸ – 14 osób;
- b. 14 MSP spełniających kryteria Delegujących na staż.

Zmiany opracował: N. Kolber, koordynator projektu

Dokument sporządził: D. Tokarz, asystent projektu

⁶ Zob. przypis nr 3.

⁷ W rozumieniu art. 110 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2005 Nr 164 poz. 1364 z późn. zm.).

⁸ W rozumieniu obowiązującego Rozporządzenia Ministerstwa Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. ws. udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz.U. 2010, nr 239, poz. 1598, z późn. zm.), którym może być:

- pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.),
- właściciel pełniący funkcje kierownicze,
- wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.